



Comunità Alta Valsugana e Bersntol

Tolgamoas'chèft Hoa Valzegu' ont Bersntol

(Provincia di Trento)

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 7

OGGETTO: I° prelievo dal fondo di riserva per dotazione al Titolo 1 (cap. 1203 art. vari) – Missione 1 – Programma 10 – Macroaggregato 1 e 2 – Spese per il personale addetto al Servizio Personale.

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE**, addì **VENTISETTE** del mese di **GENNAIO**, il Presidente sig. Fontanari Andrea

EMANA

il decreto in oggetto.

Assiste il Segretario Generale, dott.ssa MARIUCCIA CEMIN.

OGGETTO: I° prelievo dal fondo di riserva per dotazione al Titolo 1 (cap. 1203 art. vari) – Missione 1 – Programma 10 – Macroaggregato 1 e 2 – Spese per il personale addetto al Servizio Personale.

IL PRESIDENTE

Richiamato il Decreto del Presidente della Provincia n. 64 di data 27 aprile 2010 avente ad oggetto “Comunità Alta Valsugana e Bersntol. Trasferimento di funzioni amministrative ai sensi dell’art. 8 della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3, di riforma istituzionale e soppressione del Comprensorio Alta Valsugana ai sensi dell’art. 42, comma 1, della medesima legge”.

Visto lo Statuto della Comunità Alta Valsugana e Bersntol ed in particolare l’art. 77 in base al quale gli atti regolamentari e di organizzazione del Comprensorio Alta Valsugana si applicano, in quanto compatibili, fino all’entrata in vigore della corrispondente disciplina adottata dalla Comunità.

Visto il Bilancio di Previsione finanziario 2025 – 2027, approvato dal Consiglio dei Sindaci con deliberazione n. 46 di data 9 dicembre 2024, esecutivo ai sensi di legge, a cui espressamente si rinvia.

Preso atto che nello stato di previsione della spesa è iscritto il capitolo 5750 denominato “fondo di riserva” destinato ad essere utilizzato nei casi in cui si verifichino esigenze straordinarie relative alla gestione corrente di bilancio o le dotazioni degli interventi di spesa corrente si rivelino insufficienti.

Ravvisata pertanto la necessità di provvedere alla dotazione del seguente Macroaggregato:

- Titolo 1 (cap. 1203 art. 10) – Missione 1 – Programma 10 – Macroaggregato 1 – Spese per il personale addetto al Servizio Personale – stipendi ed assegni fissi – personale a tempo indeterminato;
- Titolo 1 (cap. 1203 art. 13) – Missione 1 – Programma 10 – Macroaggregato 1 – Spese per il personale addetto al Servizio Personale – stipendi ed assegni fissi – indennità – personale a tempo indeterminato;
- Titolo 1 (cap. 1203 art. 15) – Missione 1 – Programma 10 – Macroaggregato 1 – Spese per il personale addetto al Servizio Personale – contributi previdenziali a carico dell’ente;
- Titolo 1 (cap. 1203 art. 70) – Missione 1 – Programma 10 – Macroaggregato 2 – Spese per il personale addetto al Servizio Personale – Imposte e tasse afferenti il personale addetto al Servizio Personale (IRAP),

al fine di dare attuazione alla richiesta del Responsabile del Servizio Personale ID n. 121045317 di data 23 gennaio 2025, allegato “A” quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, a cui espressamente si rinvia per la parte motivazionale.

Preso atto che la dotazione al capitolo sopra riportato può essere effettuata mediante prelevamento dal capitolo 5750 – fondo di riserva.

Visto il decreto del Presidente n. 1 di data 13 gennaio 2025, con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l’esercizio 2025-2027.

Vista la legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 “Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino” e ss.mm. ed int. e in particolare l’art. 14, comma 7, il quale stabilisce che, per quanto non espressamente previsto dalla legge, si applicano alla Comunità stessa, le leggi regionali in materia di ordinamento dei Comuni.

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2.

Visto il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali, approvato con D.P.G.R. 27 ottobre 1999, n. 8/L.

Visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e la Legge provinciale 9 dicembre 2015, n. 18.

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 40 di data 16 dicembre 2019.

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi sul presente provvedimento in data 23 gennaio 2025 ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, allegati al presente decreto quali parti integranti e sostanziali.

Ritenuto di dover dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, stante l'urgenza manifestata dal Responsabile del Servizio Personale nella nota di data 23 gennaio 2025 (decorrenza prevista in data 1 febbraio 2025), allegato "A", quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Vista la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 di data 18 ottobre 2022 con la quale ai sensi dell'art. 13, comma 3 della legge provinciale 6 luglio 2022, n. 7 e dell'art. 17 della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 e ss.mm., è stato preso atto dell'elezione del Presidente della Comunità Alta Valsugana e Bersntol e della relativa nomina.

Accertata la propria competenza all'adozione del presente provvedimento, in conformità a quanto disposto dalla legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 e ss.mm., dallo Statuto della Comunità, dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 37 di data 12 novembre 2024, dal Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2025-2027 approvato dal Presidente con proprio decreto n. 1 di data 13 gennaio 2025.

Tutto ciò premesso,

DECRETA

1. di provvedere al prelievo dal capitolo 5750 – stato di previsione della spesa – denominato “fondo di riserva” del Bilancio di Previsione 2025, approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 46 di data 9 dicembre 2024, esecutivo, della somma di:
 - € 37.000,00.= per la dotazione al Titolo 1 (cap. 1203 art. 10) – Missione 1 – Programma 10 – Macroaggregato 1 – Spese per il personale addetto al Servizio Personale – stipendi ed assegni fissi – personale a tempo indeterminato;
 - € 13.000,00.= per la dotazione al Titolo 1 (cap. 1203 art. 13) – Missione 1 – Programma 10 – Macroaggregato 1 – Spese per il personale addetto al Servizio Personale – stipendi ed assegni fissi – indennità – personale a tempo indeterminato;
 - € 10.000,00.= per la dotazione al Titolo 1 (cap. 1203 art. 15) – Missione 1 – Programma 10 – Macroaggregato 1 – Spese per il personale addetto al Servizio Personale – contributi previdenziali a carico dell'ente;
 - € 3.000,00.= per la dotazione al Titolo 1 (cap. 1203 art. 70) – Missione 1 – Programma 10 – Macroaggregato 2 – Spese per il personale addetto al Servizio Personale – Imposte e tasse afferenti il personale addetto al Servizio Personale (IRAP);al fine di dare attuazione alla richiesta del Responsabile del Servizio Personale ID n. 121045317 di data 23 gennaio 2025, allegato “A”, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, a cui espressamente si rinvia per la parte motivazionale;
2. di prendere atto che le operazioni indicate al precedente punto 1. sono analiticamente evidenziate nel prospetto allegato “B”, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

3. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, per le motivazioni espresse in premessa;
4. di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della Legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23, che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione al Presidente, entro il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
 - ricorso giurisdizionale avanti al Tribunale Regionale Giustizia Amministrativa di Trento, entro 60 gg, ai sensi degli artt. 13 e 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 gg, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

Data lettura del presente decreto, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Andrea Fontanari

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Mariuccia Cemin

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

VARIAZIONI AL BILANCIO PLURIENNALE DI COMPETENZA

Pag. 1

Delibera del

23/01/2025

COMUNITA' ALTA VALSUGANA E BERSNTOL

Codice	Spese - Oggetto	2025		2026		2027	
		Prev.Iniziale(01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza Assestata alla data di Stampa
S 01.00.00.00	MISSIONE 01 - Servizi istituzionali e generali, di gestione						
S 01.10.00.00	PROGRAMMA 10 - Risorse umane						
S 01.10.01.00	TITOLO 1 - Spese correnti						
S 01.10.01.01	Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente						
S 01.10.01.01	CAP.1203.010 STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.	118.000,00 118.000,00 37.000,00	155.000,00	118.000,00 118.000,00 0,00	118.000,00	118.000,00 118.000,00 0,00	118.000,00
S 01.10.01.01	CAP.1203.013 STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - INDENNITA' - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.	0,00 7.491,67 13.000,00	20.491,67	4.800,00 4.800,00 0,00	4.800,00	4.800,00 4.800,00 0,00	4.800,00
S 01.10.01.01	CAP.1203.015 CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DELL'ENTE.	39.300,00 42.032,59 10.000,00	52.032,59	39.300,00 39.300,00 0,00	39.300,00	39.300,00 39.300,00 0,00	39.300,00
S 01.10.01.01	Totale Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente	157.300,00 167.524,26 60.000,00	227.524,26	162.100,00 162.100,00 0,00	162.100,00	162.100,00 162.100,00 0,00	162.100,00
S 01.10.01.02	Macroaggregato 2 - Imposte e tasse a carico dell'ente						
S 01.10.01.02	CAP.1203.070 IMPOSTE E TASSE AFFERENTI IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PERSONALE (IRAP).	16.500,00 17.467,10 3.000,00	20.467,10	16.500,00 16.500,00 0,00	16.500,00	16.500,00 16.500,00 0,00	16.500,00
S 01.10.01.02	Totale Macroaggregato 2 - Imposte e tasse a carico dell'ente	16.500,00 17.467,10 3.000,00	20.467,10	16.500,00 16.500,00 0,00	16.500,00	16.500,00 16.500,00 0,00	16.500,00
S 01.10.01.00	Totale TITOLO 1 - Spese correnti	173.800,00 184.991,36 63.000,00	247.991,36	178.600,00 178.600,00 0,00	178.600,00	178.600,00 178.600,00 0,00	178.600,00
S 01.10.00.00	Totale PROGRAMMA 10 - Risorse umane	173.800,00 184.991,36 63.000,00	247.991,36	178.600,00 178.600,00 0,00	178.600,00	178.600,00 178.600,00 0,00	178.600,00

VARIAZIONI AL BILANCIO PLURIENNALE DI COMPETENZA

Pag. 2

Delibera del

23/01/2025

COMUNITA' ALTA VALSUGANA E BERSNTOL

Codice	Spese - Oggetto	2025		2026		2027	
		Prev.Iniziale(01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza Assestata alla data di Stampa
S 01.00.00.00	Totale MISSIONE 01 - Servizi istituzionali e generali, di gestione	173.800,00 184.991,36 63.000,00	247.991,36	178.600,00 178.600,00 0,00	178.600,00	178.600,00 178.600,00 0,00	178.600,00
S 20.00.00.00	MISSIONE 20 - Fondi e accantonamenti						
S 20.01.00.00	PROGRAMMA 1 - Fondo di riserva						
S 20.01.01.00	TITOLO 1 - Spese correnti						
S 20.01.01.10	Macroaggregato 10 - Altre spese correnti						
S 20.01.01.10	CAP.5750.000 FONDO DI RISERVA.	89.102,88 89.102,88 -63.000,00	26.102,88	116.700,00 116.700,00 0,00	116.700,00	124.233,33 124.233,33 0,00	124.233,33
S 20.01.01.10	Totale Macroaggregato 10 - Altre spese correnti	89.102,88 89.102,88 -63.000,00	26.102,88	116.700,00 116.700,00 0,00	116.700,00	124.233,33 124.233,33 0,00	124.233,33
S 20.01.01.00	Totale TITOLO 1 - Spese correnti	89.102,88 89.102,88 -63.000,00	26.102,88	116.700,00 116.700,00 0,00	116.700,00	124.233,33 124.233,33 0,00	124.233,33
S 20.01.00.00	Totale PROGRAMMA 1 - Fondo di riserva	89.102,88 89.102,88 -63.000,00	26.102,88	116.700,00 116.700,00 0,00	116.700,00	124.233,33 124.233,33 0,00	124.233,33
S 20.00.00.00	Totale MISSIONE 20 - Fondi e accantonamenti	89.102,88 89.102,88 -63.000,00	26.102,88	116.700,00 116.700,00 0,00	116.700,00	124.233,33 124.233,33 0,00	124.233,33
S 00.00.00.00	TOTALE GENERALE DELLA SPESA	262.902,88 274.094,24 0,00	274.094,24	295.300,00 295.300,00 0,00	295.300,00	302.833,33 302.833,33 0,00	302.833,33



Comunità Alta Valsugana e Bersntol
Tolgamoà schòft Hoa Valzegù ont Bersntol

Servizio Personale

tel. 0461/519580

@: gestione.personale@comunita.altavalsugana.tn.it

Pergine Valsugana, 23 gennaio 2025

Spettabile
SERVIZIO FINANZIARIO
Alla c.a. della Responsabile del Servizio

dott.ssa Luisa Pedrinolli

Via PI.TRE

OGGETTO: Richiesta adeguamento stanziamenti e impegni automatici. Centro di costo PERSONALE

Al fine di consentire l'adozione da parte del Segretario Generale del provvedimento necessario per l'assegnazione di personale in ruolo ad un altro servizio a partire dal 1° febbraio 2025 (dal Servizio Programmazione e diritto allo studio al Servizio Personale), si chiede di predisporre il decreto di competenza del Presidente per un prelevamento dal fondo di riserva dell'importo complessivo di Euro 63.000,00, per l'incremento degli stanziamenti dei seguenti capitoli:

- Per Euro 37.000,00 sul capitolo 1203/10 (T.1 - M. 1 - P. 10 - M. 1) portando lo stanziamento da Euro 118.000,00 ad Euro 155.000,00;
- Per Euro 13.000,00 sul capitolo 1203/13 (T.1 - M. 1 - P. 10 - M. 1) portando lo stanziamento da Euro 0,00 ad Euro 13.000,00;
- Per Euro 10.000,00 sul capitolo 1203/15 (T.1 - M. 1 - P. 10 - M. 1) portando lo stanziamento da Euro 39.300,00 ad Euro 49.300,00;
- Per Euro 3.000,00 sul capitolo 1203/70 (T.1 - M. 1 - P. 10 - M. 2) portando lo stanziamento da Euro 16.500,00 ad Euro 19.500,00.

Si chiede di adeguare anche i relativi stanziamenti di cassa.

Ringraziando per la collaborazione si porgono cordiali saluti.



La Responsabile del Servizio Personale
dott.ssa Rosanna Rodler

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3bis e 71 D. Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993)

Comunità Alta Valsugana e Bersntol

piazza Gavazzi 4 - 38057 Pergine Valsugana (TN)

tel. 0461519519 - fax 04615531620 - pec. comunita@pec.comunita.altavalsugana.tn.it

www.comunita.altavalsugana.tn.it

codice fiscale e partita IVA 02143860225

VARIAZIONI AL BILANCIO PLURIENNALE DI COMPETENZA

Pag. 1

Delibera del

23/01/2025

COMUNITA' ALTA VALSUGANA E BERSNTOL

Codice	Spese - Oggetto	2025		2026		2027	
		Prev.Iniziale(01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza Assestata alla data di Stampa
S 01.00.00.00	MISSIONE 01 - Servizi istituzionali e generali, di gestione						
S 01.10.00.00	PROGRAMMA 10 - Risorse umane						
S 01.10.01.00	TITOLO 1 - Spese correnti						
S 01.10.01.01	Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente						
S 01.10.01.01	CAP.1203.010 STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.	118.000,00 118.000,00 37.000,00	155.000,00	118.000,00 118.000,00 0,00	118.000,00	118.000,00 118.000,00 0,00	118.000,00
S 01.10.01.01	CAP.1203.013 STIPENDI ED ASSEGNI FISSI - INDENNITA' - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.	0,00 7.491,67 13.000,00	20.491,67	4.800,00 4.800,00 0,00	4.800,00	4.800,00 4.800,00 0,00	4.800,00
S 01.10.01.01	CAP.1203.015 CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DELL'ENTE.	39.300,00 42.032,59 10.000,00	52.032,59	39.300,00 39.300,00 0,00	39.300,00	39.300,00 39.300,00 0,00	39.300,00
S 01.10.01.01	Totale Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente	157.300,00 167.524,26 60.000,00	227.524,26	162.100,00 162.100,00 0,00	162.100,00	162.100,00 162.100,00 0,00	162.100,00
S 01.10.01.02	Macroaggregato 2 - Imposte e tasse a carico dell'ente						
S 01.10.01.02	CAP.1203.070 IMPOSTE E TASSE AFFERENTI IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PERSONALE (IRAP).	16.500,00 17.467,10 3.000,00	20.467,10	16.500,00 16.500,00 0,00	16.500,00	16.500,00 16.500,00 0,00	16.500,00
S 01.10.01.02	Totale Macroaggregato 2 - Imposte e tasse a carico dell'ente	16.500,00 17.467,10 3.000,00	20.467,10	16.500,00 16.500,00 0,00	16.500,00	16.500,00 16.500,00 0,00	16.500,00
S 01.10.01.00	Totale TITOLO 1 - Spese correnti	173.800,00 184.991,36 63.000,00	247.991,36	178.600,00 178.600,00 0,00	178.600,00	178.600,00 178.600,00 0,00	178.600,00
S 01.10.00.00	Totale PROGRAMMA 10 - Risorse umane	173.800,00 184.991,36 63.000,00	247.991,36	178.600,00 178.600,00 0,00	178.600,00	178.600,00 178.600,00 0,00	178.600,00

VARIAZIONI AL BILANCIO PLURIENNALE DI COMPETENZA

Pag. 2

Delibera del

23/01/2025

COMUNITA' ALTA VALSUGANA E BERSNTOL

Codice	Spese - Oggetto	2025		2026		2027	
		Prev.Iniziale(01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza, Assestata alla data di Stampa	Prev. Iniziale (01/01) PrevisionePrecedente Totale Variazione	Prev.(Attuale) di Competenza Assestata alla data di Stampa
S 01.00.00.00	Totale MISSIONE 01 - Servizi istituzionali e generali, di gestione	173.800,00 184.991,36 63.000,00	247.991,36	178.600,00 178.600,00 0,00	178.600,00	178.600,00 178.600,00 0,00	178.600,00
S 20.00.00.00	MISSIONE 20 - Fondi e accantonamenti						
S 20.01.00.00	PROGRAMMA 1 - Fondo di riserva						
S 20.01.01.00	TITOLO 1 - Spese correnti						
S 20.01.01.10	Macroaggregato 10 - Altre spese correnti						
S 20.01.01.10	CAP.5750.000 FONDO DI RISERVA.	89.102,88 89.102,88 -63.000,00	26.102,88	116.700,00 116.700,00 0,00	116.700,00	124.233,33 124.233,33 0,00	124.233,33
S 20.01.01.10	Totale Macroaggregato 10 - Altre spese correnti	89.102,88 89.102,88 -63.000,00	26.102,88	116.700,00 116.700,00 0,00	116.700,00	124.233,33 124.233,33 0,00	124.233,33
S 20.01.01.00	Totale TITOLO 1 - Spese correnti	89.102,88 89.102,88 -63.000,00	26.102,88	116.700,00 116.700,00 0,00	116.700,00	124.233,33 124.233,33 0,00	124.233,33
S 20.01.00.00	Totale PROGRAMMA 1 - Fondo di riserva	89.102,88 89.102,88 -63.000,00	26.102,88	116.700,00 116.700,00 0,00	116.700,00	124.233,33 124.233,33 0,00	124.233,33
S 20.00.00.00	Totale MISSIONE 20 - Fondi e accantonamenti	89.102,88 89.102,88 -63.000,00	26.102,88	116.700,00 116.700,00 0,00	116.700,00	124.233,33 124.233,33 0,00	124.233,33
S 00.00.00.00	TOTALE GENERALE DELLA SPESA	262.902,88 274.094,24 0,00	274.094,24	295.300,00 295.300,00 0,00	295.300,00	302.833,33 302.833,33 0,00	302.833,33